



ПРОГРАМА

кандидата на посаду ректора
Одеського національного технологічного університету

доктора економічних наук, професора
Іванченкової Лариси Володимирівни



Народилась 19 травня 1966 року в селі Велика Мочулка, Теплицького району Вінницької області. 1983 року закінчила середню школу і на протязі року працювала старшою піонервожатою Великомочульської середньої школи. У 1984 році вступила до Київського технікуму міськелектротранспорту за спеціальністю «Монтаж і наладка систем контролю та автоматики», який закінчила у 1987 році та отримала направлення на роботу до Одеського експериментального заводу автоматики «ЕЗА «Харчопромавтоматика».

У 1999 році закінчила Одеську державну академію харчових технологій (ОДАХТ) за спеціальністю «Облік і аудит». Після закінчення академії почала працювати на кафедрі фінансів, обліку та аудиту на посаді асистента ОДАХТ.



У 2011 році захистила кандидатську, а у 2019 році – докторську дисертацію. З 1999 по 2020 роки працювала в Одеській національній академії харчових технологій на посадах асистента, доцента та професора. З квітня 2016 року по квітень 2019 року також виконувала обов'язки завідувачки відділу організаційно-виховної роботи Одеської національної академії харчових технологій.

У 2020 році отримала наукове звання професора кафедри обліку та аудиту. У 2021 році була призначена на посаду завідувачки кафедри цифрових технологій фінансових операцій ОНАХТ. З травня 2021 року виконую обов'язки директора Навчально-наукового інституту прикладної економіки та менеджменту ім. Г.Е. Вейнштейна Одеського національного технологічного університету.

Є автором понад 170 наукових та науково-методичних праць, у т. ч. 9 наукових публікацій у періодичних виданнях, які включені до наукової бази Scopus.

Шановні колеги!

Наш університет спирається на славетну 120-річну історію. Весь цей шлях був насичений і труднощами, і важкими викликами, але разом з тим і великими здобутками. Джерелом успіху нашого університету є потужний якісний кадровий склад. Вважаю за необхідне зберегти та розвинути наші багаторічні досягнення з метою закріплення та розвитку наших лідерських позицій у сфері підготовки висококваліфікованих фахівців.

Запропонована програма розвитку Одеського національного технологічного університету передбачає конкретні кроки щодо забезпечення високого рівня якості освіти та наукових досліджень, створення комфортних умов праці, навчання, відпочинку всіх учасників освітнього процесу, а також досягнення університетом високих вимог міжнародних стандартів у сфері менеджменту освітніх організацій і Європейських стандартів забезпечення якості вищої освіти.



МІСІЯ

Забезпечення умов для підвищення якості вищої освіти, розвитку наукових досліджень і підготовки кадрів для розробки, запровадження і розвитку технологій для здорового, тривалого та щасливого життя людини.

ВІЗІЯ

Університет – лідер з високою корпоративною культурою, інноваційною освітою, актуальною наукою та постійним прагненням до досконалості.

ЦІННОСТІ

Суверенітет України, її незалежність, професіональна конкурентоспроможність; наші співробітники і студенти; наші традиції та взаєностосунки; порядність; відданість ідеям університету; взаємодовіра і взаємодопомога; відповідальність; системність і послідовність.

ПРИНЦИПИ

- Поєднання операційного та стратегічного адміністрування;
- Професійна компетентність;
- Поєднання інноваційних ідей з досвідом та традиціями;
- Студентоцентризм;
- Академічна доброчесність;
- Збереження та підтримка людського капіталу;
- Відкритість до ініціатив університетської спільноти;
- Готовність до змін та постійного розвитку;
- Людяність та патріотизм;
- Відкритість та публічність.

Програма зосереджена на досягненні Стратегічної мети діяльності Університету через реалізацію її стратегічних завдань задля забезпечення сталого розвитку, консолідації інтересів університетського загалу та гарантування високого рівня освітніх послуг.

М
Е
Т
А

Забезпечення лідерського статусу Одеського національного технологічного університету у вітчизняному та міжнародному освітньо-професійному просторі шляхом надання освітніх послуг та у проведенні наукових досліджень на рівні світових вимог при постійному покращенні соціального стану і матеріального забезпечення усіх учасників науково-навчального процесу: від викладачів і співробітників до студентів, аспірантів і докторантів.

З
А
В
Д
А
Н
Н
Я

- ✓ Забезпечення високої якості освітніх послуг шляхом створення сучасної моделі науково-освітнього університетського простору.
- ✓ Студентоцентризм як гарантія якості здобувачам та замовникам освітніх послуг.
- ✓ Розвиток кадрового потенціалу та підвищення ефективності його діяльності.
- ✓ Корпоративна солідарність та академічне партнерство.
- ✓ Цифровізація освітніх, науково-дослідних, інформаційних, управлінських процесів.
- ✓ Розвиток наукових досліджень в галузях сучасних технологій, їх практична реалізація та активне сприяння повоєнному відновленню економіки України та Одеського регіону.
- ✓ Розвиток фінансового та матеріально-технічного забезпечення Університету.
- ✓ Розвиток міжнародної співпраці у галузі академічної мобільності, грантових програм.
- ✓ Розвиток національної самосвідомості та громадська активність.

Сучасна модель науково-освітнього університетського простору - це поєднання інноваційних методів та багаторічних досягнень і традицій, що широко застосовує міжнародний досвід провідних освітніх закладів, є мобільною та чутливою до змін та гарантує замовникам освітніх послуг досягнення запланованого результату.

I. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИСОКОЇ ЯКОСТІ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ

Створення новітніх освітньо-професійних та освітньо-наукових програм європейського рівня, спроможних конкурувати на сучасному ринку освітніх послуг

Забезпечення широкого застосування цифрових технологій в освітньому процесі

Забезпечення внутрішнього контролю якості освітньої діяльності

Створення власних електронних кабінетів викладачам, студентам та працівникам усіх структурних підрозділів університету для забезпечення оперативності отримання інформації та полегшення роботи викладачів

I. ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ВИСОКОЇ ЯКОСТІ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ

Запровадження адаптивної моделі набуття здобувачами освіти професійних компетентностей

Забезпечення участі студентів університету у міжнародних конкурсах, олімпіадах, міжнародних наукових конференціях, розвиваючи академічну мобільність

Створення і поповнення бази даних випускників університету та їх кар'єрного зростання, підтримка зворотнього зв'язку у вигляді створення бізнес-клубу, як простору для ком'юніті

Сприяння працевлаштуванню випускників університету на підприємствах і організаціях України та інших країн світу

II. СТУДЕНТОЦЕНТРИЗМ – ГАРАНТІЯ ЯКОСТІ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ

Сприяння постійному зростанню рівня кадрового, науково-методичного та інформаційного забезпечення освітнього процесу задля забезпечення набуття здобувачами освіти професійних компетентностей відповідно до обраної освітньої програми та спеціальності

Продовження практики формування індивідуальних освітніх траєкторій із залученням до процесу змістового наповнення навчального плану студента представників фірм та виробничих установ і наставників академічних груп

Сприяння ефективній взаємодії талановитих студентів та висококваліфікованих викладачів

II. СТУДЕНТОЦЕНТРИЗМ – ГАРАНТІЯ ЯКОСТІ ОСВІТНІХ ПОСЛУГ

Сприяння участі здобувачів освіти у заходах академічної мобільності задля надбання професійного досвіду та лідерських якостей

Створення в Університеті атмосфери творчості, доброзичливості й взаємоповаги, що сприяє зростанню творчої активності та самореалізації майбутніх фахівців

Посилення ролі студентського самоврядування і громадського контролю

Запровадження регулярних опитувань «Викладач очима студентів» з метою підвищення якості надання освітніх послуг та усунення корупційної складової

ІІІ. РОЗВИТОК КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

Створення дієвого механізму бюджетування видатків Університету на оплату праці його працівників задля забезпечення гідного рівня життя та справедливе винагородження викладачів

Адміністративна та фінансова підтримка професійного розвитку, прозора та справедлива система конкурентної оплати праці на основі чіткого механізму оцінювання результатів роботи

Створення мотиваційного механізму забезпечення високого рівня професійної та ініціативної діяльності викладачів керівників та навчально-допоміжного персоналу

ІІІ. РОЗВИТОК КАДРОВОГО ПОТЕНЦІАЛУ

Створення відповідних умов для творчого розвитку та самореалізації співробітників Університету

Сприяння постійному професійному вдосконаленню працівників науково-викладацького складу шляхом запровадження заходів підвищення рівня цифрової грамотності, вдосконалення рівня володіння української та англійської (або іншої іноземної) мови тощо

Забезпечення чіткого механізму соціальних гарантій для усіх категорій працівників

Створення сприятливого мікроклімату в колективі для плідної професійної діяльності та самореалізації особистості

IV. КОРПОРАТИВНА СОЛІДАРНІСТЬ ТА АКАДЕМІЧНЕ ПАРТНЕРСТВО

Упровадження в процедуру ухвалення адміністративних рішень головного принципу життєдіяльності Університету – академічної синергії, що є збалансованим поєднанням індивідуальної свободи і гідності, інституційної відповідальності та людиноцентризму

Удосконалення мотиваційних підходів, інформаційної технології та запровадження нових комунікативних стратегій при здійсненні профорієнтаційної роботи, забезпечення консультативної допомоги вступникам для свідомого вибору освітніх програм із професійної підготовки

Підвищення ефективності роботи колективу шляхом чіткого розподілу функцій повноважень й відповідальності та запровадження дієвої системи операційного та стратегічного менеджменту якості виконання службових обов'язків та завдань

IV. КОРПОРАТИВНА СОЛІДАРНІСТЬ ТА АКАДЕМІЧНЕ ПАРТНЕРСТВО

Створення презентаційного портфоліо випускника Одеського національного технологічного університету з об'єктивним висвітленням його студентської позанавчальної активності та з інформацією про участь у різноманітних соціальних проектах і про інтенсивність академічної мобільності

Забезпечення соціального захисту студентів згідно з вимогами чинного законодавства, покращення побутових умов проживання в університетських гуртожитках

Розробка та реалізація програми «ОНТУ – діджитал-університет»

Розвиток електронного документообігу системи управління та забезпечення реалізації кадрової політики в Університеті

Запровадження системи електронного цифрового підпису для працівників університету задля спрощення відповідних планових та звітно-аналітичних процедур, прискорення їх реалізації, зменшення паперового документообігу та забезпечення оперативності й прозорості руху внутрішньої інформації

V. ЦИФРОВІЗАЦІЯ ОСВІТНІХ, НАУКОВО-ДОСЛІДНИХ, ІНФОРМАЦІЙНИХ, УПРАВЛІНСЬКИХ ПРОЦЕСІВ

Підтримка та подальший розвиток цифровізації освітнього процесу, широкого застосування інформаційних технологій для проведення всіх видів занять, практик та атестацій тощо

Спрямування розвитку інформаційного забезпечення потреб викладачів та студентів у бік створення новітніх мережевих сервісів, доступних із мобільних засобів зв'язку

Розширення заходів популяризації Університету через інформаційно-комунікативні системи та соціальні мережі

Створення реальних можливостей для співробітників Університету отримати цифрову освіту або підвищити її рівень шляхом розробки та реалізації проекту «Цифрова грамотність»

VI. ІННОВАЦІЙНИЙ РОЗВИТОК ТА НАУКОВІ ДОСЛІДЖЕННЯ В ГАЛУЗЯХ СУЧАСНИХ ТЕХНОЛОГІЙ

Сприяння популяризації технологічних наукових доробок Університету та їх практичній реалізації задля забезпечення конкурентоспроможності, фінансової спроможності та сталого розвитку Університету

Залучення талановитої студентської молоді до науково-дослідної роботи та практичної діяльності, організація системної роботи зі створення стартапів в університеті

Розробка та реалізація проекту «Віртуальне підприємство»

Заснування внутрішнього фонду фінансової підтримки стартапів та інноваційних проектів студентів, аспірантів, молодих викладачів і науковців

Сприяння подальшому формуванню бази освітніх ініціатив Одеського національного технологічного університету та створення бази науко-технологічних розробок Університету

Розширення комунікативних зв'язків та активне долучення до науково-практичних ініціатив загальнонаціонального та регіонального рівня щодо реалізації Стратегічного плану повоєнного розвитку країни та Одеського регіону



VII. УДОСКОНАЛЕННЯ ФІНАНСОВОГО ТА МАТЕРІАЛЬНО – ТЕХНІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

Збільшення обсягу спеціального та загального фонду через розширення переліку освітніх та інших платних послуг, позитивну динаміку у рейтинговому списку національних закладів вищої освіти за рахунок тренінгів та консультаційних послуг

Створення нових сучасних професійно-орієнтованих лабораторій задля зростання якості освітнього процесу та гарантування набуття студентами фахових компетентностей

Матеріальне забезпечення процесів цифровізації Університетської діяльності

Ефективне використання навчальних корпусів та інших будівель університету для економії коштів на їхнє утримання



VII. УДОСКОНАЛЕННЯ ФІНАНСОВОГО ТА МАТЕРІАЛЬНО – ТЕХНІЧНОГО ЗАБЕЗПЕЧЕННЯ ДІЯЛЬНОСТІ УНІВЕРСИТЕТУ

Завершення технічного облаштування аудиторій сучасними засобами мультимедіа, покращення функціонування мережі Wi-Fi у корпусах Університету

Забезпечення внутрішнього контролю за збереженням та ефективним використанням матеріальних ресурсів Університету

Впровадження ефективної дієвої системи залучення додаткових коштів державних та приватних замовників

Комерціалізація наукових досліджень та запровадження власного виробництва

VIII. РОЗВИТОК АКАДЕМІЧНОЇ МОБІЛЬНОСТІ, ПАРТНЕРСТВА ТА МІЖНАРОДНОЇ СПІВПРАЦІ

Забезпечення міжнародної конкурентоздатності результатів наукових досліджень та розробок, шляхом активізації участі у міжнародних програмах, співпрацею з міжнародними фондами і центрами

Розширення переліку іноземних підприємств, установ та організацій задля партнерства на засадах паритетності та взаємовигідної співпраці

Всебічна популяризація технологічних продуктів, які є результатом наукової діяльності підрозділів Університету

VIII. РОЗВИТОК АКАДЕМІЧНОЇ МОБІЛЬНОСТІ, ПАРТНЕРСТВА ТА МІЖНАРОДНОЇ СПІВПРАЦІ

Розширення діяльності Університету в галузі міжнародної співпраці (отримання освітніх та наукових грантів, участь студентів та викладачів у програмах міжнародної мобільності, розширення географії міжнародної студентської практики та наукової діяльності тощо) задля гарантування високої якості освіти та підвищення кваліфікації викладацького складу

Розширення співпраці з іноземними закладами вищої освіти задля обміну досвідом та сприяння створенню сучасної європейської моделі науково-освітнього університетського простору

Збільшення кількості іноземних студентів на факультетах та забезпечення викладання іноземною (в т.ч. англійською) мовою навчальних курсів за освітніми програмами освітнього рівня «магістр»

Забезпечення викладачам сприятливих умов для підвищення рівня володіння іноземними мовами

ІХ. РОЗВИТОК НАЦІОНАЛЬНОЇ САМОСВІДОМОСТІ ТА ГРОМАДСЬКА АКТИВНІСТЬ

Сприяння розвитку національної самосвідомості університетського загалу через організацію заходів щодо вивчення та популяризації української мови, національної спадщини та національної культури серед викладачів, студентів та населення

Активізація участі Університету, його підрозділів та окремих співробітників в роботі професійних громадських організацій задля розширення зв'язків із професійною спільнотою, підтримки професійного іміджу Університету, популяризації освітнього процесу ОНТУ

Сприяння популяризації цифрової грамотності серед населення

Активізація громадської діяльності, що направлена на реалізацію Стратегічного плану повоєнного розвитку України та Одеського регіону



У програмі викладені лише деякі питання розвитку нашої університетської спільноти. Виконання кожного зазначеного пункту можливе завдяки Вашій підтримці та нашій спільній наполегливій праці.

Запропоноване бачення розвитку ОНТУ не претендує на абсолютну вичерпність, адже основні напрямки нашої Alma mater передбачені Концепцією, Стратегічним планом розвитку Університету та Корпоративним кодексом, які й будуть для нас основним дороговказом.



З повагою,
Лариса ІВАНЧЕНКОВА