

Міністерство науки та освіти України
Відокремлений структурний підрозділ
«Одеський технічний фаховий коледж
Одеської національної академії харчових технологій»



ЗАТВЕРДЖУЮ

Голова приймальної комісії
Директор ВСП «ОТФК ОНАХТ»

Лілія ІВАНОВА.

« 03 / 03 20 21 р.

ПРОГРАМА
фахового вступного випробування
з підготовки фахівців
першого рівня вищої освіти (бакалавр)
спеціальності 051 «Економіка»
освітньо-професійної програми «Економіка»
на базі молодшого спеціаліста

Укладачі:

Копайгородська Т.Г., викладач-методист комісії економічних дисциплін ВСП «ОТФК ОНАХТ».

Шимко О.В., викладач вищої категорії комісії економічних дисциплін ВСП «ОТФК ОНАХТ».

Розглянуто та схвалено на засіданні кафедри економіки

Протокол № 5 від «02» 03 2021 р.

Завідувач кафедри економіки  Т.А.Кулаковська

Розглянуто та схвалено на засіданні Методичної Ради ВСП «ОТФК ОНАХТ»

Протокол № 8 від «09» 03 2021 р.

Заступник директора з НМР  В.І.Уманська

ЗМІСТ

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА.....	4
ПРОГРАМА ДИСЦИПЛІНИ «ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА».....	5
ПРИКЛАД ЕКЗАМЕНАЦІЙНОГО ЗАВДАННЯ.....	9
КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ СТУДЕНТІВ.....	17
РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА	18

ПОЯСНЮВАЛЬНА ЗАПИСКА

Мета фахового вступного випробування – виявлення знань абітурентів відповідності вимогам освітньо-кваліфікаційної характеристики молодшого спеціаліста з економіки підприємства та оцінка рівня професійної підготовки фахівця.

Задачі проведення фахового вступного випробування - виявлення реальних знань, умінь і навичок абітурієнтів як фахівців рівня молодшого спеціаліста для подальшого навчання на бакалаврському рівні підготовки.

Характеристика змісту програми. Програма побудована на основі дисципліни «Економіка підприємства». Тематика програми фахового вступного випробування відповідає чинній освітньо-професійній програмі «Економіка підприємства» спеціальності 051 «Економіка» галузі знань 05 «Соціальні та поведінкові науки» для здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня молодшого спеціаліста.

Екзаменаційні завдання складаються з двох рівнів. Перший рівень – теоретичні питання, 50 тестів, що потребують однієї правильної відповіді; другий рівень – практична частина, що містить 10 задач-тестів, які потрібно розв'язати з належним стислим поясненням.

Така структура екзаменаційного завдання дозволить перевірити знання абітурієнтів з дисципліни. Всі питання мають фахову спрямованість. Рішення завдань вимагають від студентів підтвердження професійних знань та вмінь з економіки .

Порядок проведення іспиту визначається Положенням про організацію навчального процесу ВСП «ОТФК ОНАХТ». Наведені в задачах цифрові дані – умовні.

Задля полегшення вивчення матеріалу програмою передбачено перелік спеціальної і фахової літератури, що рекомендується.

ПРОГРАМА ДИСЦИПЛІНИ «ЕКОНОМІКА ПІДПРИЄМСТВА»

Вступ. Предмет, метод і задачі дисципліни

Об'єкт, предмет і метод дисципліни «Економіка підприємства». Зміст курсу. Макро- і мікроекономічний рівень вивчення економічних процесів і явищ.

1. Підприємство як суб'єкт господарювання

Поняття підприємства та його ознаки. Місія і різноманітні цілі підприємства. Головні напрями діяльності підприємства. Правові основи функціонування підприємств в Україні. Види та класифікація підприємств. Структура підприємства.

2. Основи підприємницької діяльності

Підприємницька діяльність як основа сучасної форми господарювання. Принципи та функції здійснення підприємницької діяльності. Правове забезпечення підприємництва. Організаційно-правові форми підприємницької діяльності. Підприємницькі договори (контракти, угоди). Міжнародна підприємницька діяльність.

3. Управління підприємством

Поняття та об'єктивна необхідність управління суб'єктами господарювання. Основні функції управління підприємствами. Методи управління підприємством. Організаційна структура управління підприємством, її суть і типи. Вищі органи державного управління підприємствами.

4. Прогнозування, планування і регулювання діяльності підприємства

Сутність і принципи прогнозування. Можливі методи прогнозування. Сутність планування і особливості його здійснення на підприємстві. Специфічні принципи і види планування. Методи планування на підприємстві. Система планів підприємства. Стратегії розвитку підприємства. Бізнес-план підприємства, його значення і зміст. Система оперативно-виробничого планування на підприємстві. Суть, принципи і методи державного регулювання економіки.

5. Виробнича програма та виробнича потужність підприємства

Поняття виробничої програми та правила її розробки. Роль маркетингу у формуванні плану виробництва і реалізації продукції. Особливості формування виробничої програми підприємства в умовах ринку. Натуральні та вартісні показники виробничої програми, їх значення. Обґрунтування виробничої програми ресурсами та виробничими потужностями. Виробнича потужність підприємства, чинники що впливають на неї. Методика визначення виробничої потужності.

6. Персонал підприємства та продуктивність праці

Персонал підприємства, його склад і структура. Класифікація персоналу підприємства. Кадрова політика і система управління персоналом. Розрахунок чисельності працюючих на підприємстві. Баланс робочого часу одного середньоспискового працівника. Продуктивність праці персоналу, показники та методи вимірювання. Планування продуктивності праці.

7. Основні засоби підприємства

Загальна характеристика виробничих фондів. Класифікація та структура основних засобів підприємства. Облік і оцінка основних засобів. Показники використання та руху основних засобів підприємства. Знос та показники зношування основних засобів. Амортизація основних засобів. Норми та методи амортизації.

8. Оборотні фонди і оборотні кошти підприємства

Структура, нормування та використання оборотних фондів підприємства. Склад, структура та класифікація оборотних коштів. Нормування оборотних коштів. Ефективність використання оборотних коштів виробничих підприємств.

9. Нематеріальні ресурси та активи

Поняття і види нематеріальних ресурсів підприємства. Поняття та класифікація нематеріальних активів підприємства. Оцінка вартості і амортизація нематеріальних активів. Правовий захист та ефективність використання нематеріальних активів підприємства.

10. Інвестиційні та фінансові ресурси підприємства

Інвестиції та інвестиційна діяльність підприємства. Види інвестицій, їх характеристика. Поняття виробничих інвестицій (капіталовкладень), їх склад. Структура виробничих інвестицій підприємства. Розрахунок потреби у виробничих інвестиціях. Джерела фінансування виробничих інвестицій. Оцінка економічної ефективності виробничих інвестицій. Основні чинники підвищення ефективності використання капіталовкладень підприємства. Ризик в інвестиційній діяльності підприємства.

11. Інноваційні процеси на підприємстві

Науково-технічний прогрес, його форми. Науково-технічна революція, її основні риси. Основні напрями НТП. Показники рівня НТП. Інноваційні процеси та їх види. Поняття ефективності технічних нововведень, види ефективності. Економічний ефект від впровадження технічних нововведень.

12. Організація виробництва та інфраструктура підприємства

Організація виробництва як форма забезпечення ефективної діяльності підприємства. Принципи, типи та методи організації виробництва. Поняття, види і значення інфраструктури.

13. Якість і конкурентоспроможність продукції підприємства

Поняття якості продукції, необхідність та значення її підвищення. Показники якості продукції. Методи оцінки якості продукції. Конкурентоспроможність продукції: чинники забезпечення та методика оцінки її рівня. Управління якістю та конкурентоспроможністю продукції. Стандартизація та сертифікація продукції. Державний нагляд за якістю продукції. Економічна ефективність та шляхи підвищення якості та конкурентоспроможності продукції.

14. Мотивація та оплата праці

Мотивація діяльності як стимулювання до високопродуктивної праці, її моделі і методи. Поняття і види заробітної плати. Функції заробітної плати. Державна політика оплати праці. Тарифна система оплати праці. Форми і системи оплати праці. Організація преміювання персоналу.

15. Витрати виробництва та собівартість продукції

Поняття і характеристика витрат на виробництво продукції. Класифікація витрат. Групування витрат на виробництво продукції за економічними елементами та статтями витрат. Поняття і види собівартості продукції. Показники собівартості продукції. Калькулювання собівартості продукції. Джерела і шляхи зниження собівартості продукції.

16. Ціни та ціноутворення в ринкових умовах

Економічний зміст і функції цін. Мета ціноутворення в умовах ринку. Види цін. Чинники, що впливають на ринкове ціноутворення. Методи ціноутворення в умовах ринку. Державне регулювання цін. Проблеми та шляхи вдосконалення ціноутворення в Україні.

17. Фінансово-економічні результати і ефективність діяльності

Суть і основні завдання фінансової діяльності підприємства. Форми та методи організації фінансової діяльності. Дохід підприємства. Поняття і види прибутку підприємства. Розподіл прибутку підприємства. Основні функції прибутку. Рентабельність, її види і функції. Суть і характеристика загальної ефективності діяльності підприємства. Показники ефективності виробництва, методика розрахунку. Резерви і чинники підвищення ефективності виробництва.

18. Економічна безпека підприємства

Характеристика економічної безпеки підприємства. Фактори впливу на економічну безпеку підприємства. Аналітична оцінка рівня економічної безпеки підприємства. Основні напрями забезпечення економічної безпеки за окремими функціональними складовими.

19. Реструктуризація і санація підприємства

Необхідність і суть реструктуризації підприємства. Мета реструктуризації. Зовнішні і внутрішні причини реструктуризації. Види реструктуризації, їх характеристика. Етапи процесу реструктуризації. Способи реструктуризації підприємства. Оцінка результатів реструктуризації підприємства. Суть процесу санації підприємства. Класична модель санації. Види санації підприємства. Фінансування санаційних заходів.

20. Банкрутство й ліквідація підприємства

Суть та причини банкрутства підприємства. Моделі банкрутства. Симптоми банкрутства. Стадії і види банкрутства. Етапи та процедура порушення справи про банкрутство. Причини ліквідації збанкрутілих підприємств. Види ліквідації підприємств. Процедура ліквідації збанкрутілих підприємств.

ПРИКЛАД ЕКЗАМЕНАЦІЙНОГО ЗАВДАННЯ

**Екзаменаційне завдання до вступного фахового випробування
для вступу до ВСП «ОТФК ОНАХТ» з підготовки фахівців
першого рівня вищої освіти (бакалавр)
спеціальності 051«Економіка»
освітньо-професійної програми «Економіка»
на базі молодшого спеціаліста**

Теоретична частина.

1. Хто з перелічених працівників не належить до промислово-виробничого персоналу підприємства:
 - а) економіст відділу економічного аналізу
 - б) водій автокара
 - в) кур'єр
 - г) касир будинку культури
 - д) чергова прохідної головного корпусу
2. Реальну заробітну плату можна визначити як:
 - а) номінальну заробітну плату, скориговану на процент інфляції в певному періоді;
 - б) грошовий вираз кількості товарів і послуг, які може придбати працівник за номінальну заробітну плату;
 - в) суму основної і додаткової заробітної плати працівника
 - г) мінімальна заробітна плата;
 - д) сума грошей, яку робітник отримує на руки
3. Номінальна заробітна плата – це:
 - а) грошова сума, яку одержує працівник за виконану роботу
 - б) законодавчо зафіксовані тарифні розцінки і тарифні ставки;
 - в) грошовий еквівалент матеріальних благ, які можуть бути придбані за неї
4. Основна заробітна плата працівника – це:
 - а) виплати працівникові з фонду матеріального заохочення за досягнення підприємством високих кінцевих результатів роботи;
 - б) розмір заробітної плати, який визначається тарифними ставками, відрядними розцінками, посадовими окладами;
 - в) сума заробітної плати, яка залежить від результатів роботи самого працівника;
 - г) законодавчо зафіксовані ставки згідно з рівнем кваліфікації працівника;
 - д) доплати понад розміри, встановлені чинним законодавством
5. Назвіть функцію заробітної плати, яка передбачає встановлення таких розмірів оплати праці, які б спонукали працівників до підвищення продуктивності праці:
 - а) соціальна
 - б) відтворювальна
 - в) стимулююча
 - г) контролююча
 - д) регулююча
6. Державне регулювання оплати праці полягає у:
 - а) встановленні мінімального рівня заробітної праці;
 - б) регулюванні чисельності відрядників і погодинників на підприємстві;
 - в) встановленні фонду оплати праці підприємств;
7. В тарифну систему не входить такий елемент як:

- а) тарифна сітка
 - б) тарифна ставка
 - в) тарифно-кваліфікаційні довідники
 - г) система посадових окладів
8. Заробітна плата робітника-відрядника залежить від:
- а) годинної тарифної ставки та відпрацьованого часу
 - б) розцінки та кількості виготовленої продукції
 - в) розцінки та відпрацьованого часу
 - г) годинної тарифної ставки та кількості виготовленої продукції
9. Заробітна плата робітника - погодинника залежить від:
- а) годинної тарифної ставки та відпрацьованого часу
 - б) розцінки та кількості виготовленої продукції
 - в) розцінки та відпрацьованого часу
 - г) годинної тарифної ставки та кількості виготовленої продукції
10. Яка система оплати праці не належить до погодинної форма оплати праці:
- а) пряма погодинна
 - б) погодинно-преміальна
 - в) погодинно-прогресивна
 - г) система посадових окладів
11. Якщо при нарахуванні заробітної плати використовується розцінок за весь обсяг виконаних робіт і встановлюється строк їх виконання, то така система називається:
- а) безтарифна
 - б) контрактна
 - в) акордна
 - г) погодинна
 - д) сумарна
12. Персонал підприємства – це:
- а) працівники, які мають значний стаж роботи на підприємстві
 - б) працівники, які мають високий рівень кваліфікації
 - в) постійні працівники, які отримали необхідну професійну підготовку та (або) мають практичний досвід і навички роботи
 - г) промислово-виробничий персонал підприємства
13. Професія характеризує:
- а) можливість опанування суміжну спеціальність
 - б) вид трудової діяльності
 - в) сукупність певних теоретичних знань і практичних навичок
 - г) рівень освіти та досвід роботи
14. Спеціальність – це:
- а) вид трудової діяльності
 - б) різновид трудової діяльності в межах кваліфікації
 - в) різновид трудової діяльності в межах професії
 - г) рівень освіти та досвід роботи
15. Рівень кваліфікації робітників характеризується:
- а) категоріями
 - б) розрядами
 - в) ступенями

г) посадами

16. Тарифна ставка – це:

а) оплата за одиницю часу

б) шкала тарифних розрядів та тарифних коефіцієнтів

в) тарифна сітка

17. Продуктивність праці – це:

а) затрати живої праці

б) сукупність можливостей людини як робочої сили

в) показник, що характеризує ефективність праці

18. Назвіть форму зарплатні, при якій в якості основного вимірювача результатів праці використовують кількість виготовленої продукції (послуг):

а) відрядна

б) погодинна

в) комбінована

г) індивідуальна

19. Назвіть форму зарплатні, при якій в якості основного вимірювача результатів праці використовують кількість відпрацьованого часу:

а) відрядна

б) погодинна

в) комбінована

г) індивідуальна

20. Назвіть систему оплати праці, при якій заробіток робітнику розраховують, як добуток відрядної розцінки і фактичного обсягу робіт

а) пряма відрядна

б) відрядно – прогресивна

в) відрядно – регресивна

г) відрядно – преміальна

21. Назвіть систему зарплатні, при якій розмір заробітної плати робітника становиться у пряму залежність від результатів праці тих робітників, яких вони обслуговують

а) пряма відрядна

б) непряма відрядна

в) акордна

г) бригадна

22. Натуральним показником продуктивності праці є:

а) кількість людино-годин на виготовлення річного обсягу продукції

б) кількість матеріалів та обладнання, що припадає на одного робітника

в) кількість виробленої продукції, що припадає на одного середньо облікового робітника промислово – виробничого персоналу

23. Вартісним показником продуктивності праці є:

а) витрати часу на виробництво одиниці продукції

б) вартість виробленої продукції, що припадає на одного середньооблікового робітника промислово – виробничого персоналу

в) кількість виробленої продукції, що припадає на одного допоміжного робітника

24. Що належить до додаткової заробітної плати працівника?

а) оплата за відрядними розцінками продукції, виготовленої понад план

б) преміальні виплати за перевиконання плану

в) оплата за тарифними ставками

25. До основної заробітної плати належить

- а) доплати та надбавки не передбачені законодавством
- б) відрядний заробіток
- в) матеріальна допомога

26. Основні фонди підприємства:

- а) застосовуються лише в одному виробничому процесі;
- б) під час використання змінюють або повністю втрачають свою споживчу форму;
- в) переносять свою вартість на собівартість продукції частинами, в міру спрацювання;
- г) повністю використовуються в одному виробничому циклі.

27. Виробничі фонди підприємства поділяються на основні та оборотні залежно від:

- а) тривалості кругообігу;
- б) способу перенесення своєї вартості в процесі виробництва;
- в) умов оновлення;
- г) ступеню спрацьованості.

28. До складу основних виробничих фондів входять:

- а) будівлі, споруди, передавальні пристрої, транспортні засоби;
- б) будівлі, споруди, передавальні пристрої, устаткування, незавершене виробництво, інструменти і прилади, транспортні засоби;
- в) будівлі, споруди, машини, устаткування, транспортні засоби, інструмент і прилади, запаси сировини і матеріалів;
- г) будівлі, споруди, транспортні засоби, готова продукція, інструменти і прилади.

29. Ознака, що лежить в основі поділу основних фондів на активну та пасивну частину, це:

- а) цільове призначення;
- б) рівень дохідності;
- в) ступінь спрацьованості;
- г) характер участі у виробничих процесах.

30. До активної частини основних виробничих фондів відносяться:

- а) робоче та силове обладнання, машини, устаткування, передавальні пристрої;
- б) будівлі, споруди, інвентар;
- в) будівлі, споруди, незавершене виробництво, готова продукція;
- г) незавершене виробництво, машини, транспортні засоби.

31. Основні фонди під час зарахування на баланс підприємства в результаті придбання, будівництва оцінюються за:

- а) відновною вартістю;
- б) первісною вартістю;
- в) залишковою вартістю;
- г) середньорічною вартістю.

32. Відновна вартість основних фондів - це:

- а) вартість основних фондів до моменту введення їх в експлуатацію;
- б) вартість основних фондів з урахування їх зносу;
- в) грошове вираження витрат на відтворення основних фондів у сучасних умовах;
- г) вартість основних фондів на момент їхньої ліквідації.

33. Залишкова вартість основних фондів відображає:

- а) вартість основних фондів, яка не перенесена на витрати виробництва й обігу;

- б) їхню ринкову вартість;
- в) можливу ціну їхнього продажу;
- г) вартість основних фондів на момент їхньої ліквідації.

34. Рівень фізичного спрацювання основних виробничих фондів підприємства визначають за:

- а) фактичним строком експлуатації;
- б) оптимальним строком експлуатації;
- в) питомою вагою перенесеної вартості;
- г) питомою вагою описаних основних фондів.

35. На ступінь морального зносу основних фондів впливає:

- а) інтенсивність завантаження обладнання;
- б) якість технічного догляду за станом основних фондів;
- в) темпи науково-технічного процесу;
- г) умови збереження основних фондів.

36. Амортизація основних фондів - це:

- а) знос основних фондів;
- б) процес перенесення вартості основних фондів на собівартість виготовленої продукції;
- в) відтворення основних фондів;
- г) витрати з утриманням основних фондів.

37. Норма амортизації (%) показує:

- а) яка сума коштів витрачається на відтворення основних фондів;
- б) нормативний термін експлуатації основних фондів;
- в) частку вартості основних фондів, що щорічно переноситься на створену продукцію;
- г) відношення річної суми амортизації до терміну їх експлуатації.

38. Сума амортизаційних відрахувань використовується на:

- а) науково-технічний розвиток підприємства;
- б) відтворення й удосконалення основних фондів підприємства;
- в) покриття матеріальних витрат підприємства і виплату заробітної плати;
- г) ремонт основних фондів.

39. До форм простого відтворення основних фондів відносяться:

- а) капітальний ремонт;
- б) нове будівництво і розширення діючих підприємств;
- в) реконструкція, технічне переоснащення основних фондів;
- г) модернізація устаткування.

40. Показник фондівіддачі характеризує:

- а) оборотність оборотних коштів;
- б) питомі витрати основних фондів на 1 грн реалізованої продукції;
- в) рівень технічної озброєності праці;
- г) обсяг товарної продукції, що приходить на 1 грн основних виробничих фондів.

41. Фондовіддача обчислюється як відношення показника обсягу виробленої продукції до:

- а) відновної вартості основних виробничих фондів;
- б) залишкової вартості основних виробничих фондів;
- в) середньорічної вартості основних виробничих фондів;
- г) початкової вартості основних виробничих фондів.

42. Показник фондомісткості характеризує:

- а) розмір основних виробничих фондів, що приходить на одного робітника;
- б) вартість основних фондів, що приходить на 1 грн товарної продукції;
- в) вартість реалізованої продукції, що приходить на 1 грн основних виробничих фондів;
- г) обсяг товарної продукції, що приходить на 1 грн оборотних коштів.

43. Екстенсивне використання основних виробничих фондів характеризується:

- а) фондовіддача, фондомісткість;
- б) фондоозброєність праці;
- в) коефіцієнт змінності;
- г) рентабельність виробництва.

44. Фондоозброєність праці характеризує:

- а) співвідношення між витратами на утримання основних фондів підприємства та фондом заробітної плати;
- б) забезпеченість працівників підприємства основними фондами;
- в) співвідношення між вартісним виразом активної частини основних фондів та продуктивністю праці;
- г) співвідношення між обсягом продукції і фондом заробітної плати.

45. Показниками, які характеризують рух основних фондів є:

- а) коефіцієнт оновлення, коефіцієнт вибуття;
- б) коефіцієнт змінності;
- в) фондовіддача;
- г) рентабельність.

46. Коефіцієнт змінності роботи обладнання можна обчислити відношення:

- а) обсягу виготовленої продукції за добу до обсягу виготовленої продукції за одну зміну;
- б) кількості всього обладнання до кількості обладнання, що працює у провідному цеху;
- в) кількості відпрацьованих верстатоднів до кількості відпрацьованих верстатоднів;
- г) фактично витраченого часу на виготовлення певного обсягу продукції до часу на виготовлення одиниці продукції.

47. Під виробничою потужністю підприємства розуміють:

- а) загальний обсяг основних і оборотних фондів;
- б) середньорічну вартість основних фондів;
- в) загальну кількість обладнання в основних цехах;
- г) максимально можливий обсяг випуску продукції певної номенклатури, асортименту та якості за одиницю часу.

48. Оборотні фонди підприємства — це частина виробничих фондів підприємства, яка:

- а) підлягає амортизації протягом періоду корисного використання;
- б) відшкодовується з прибутку підприємства;
- в) переносить свою вартість на вартість готової продукції за один виробничий цикл;
- г) створює належні умови для нормального протікання основних виробничих процесів.

49. До фондів обігу підприємства не належать:

- а) продукція, виробництво якої ще не завершене;
- б) готова продукція на складах підприємства і та, що перебуває в дорозі;
- в) готівкові і безготівкові грошові кошти підприємства;
- г) дебіторська заборгованість.

50. Оборотні кошти підприємства складаються із:

- а) різниці між оборотними і фондами обігу;
- б) суми оборотних фондів і готові продукції на складах підприємства;
- в) суми оборотних фондів і фондів обігу підприємств;
- г) суми оборотних фондів і готівкових грошових коштів підприємства.

Практична частина.

Задача 1. Робітник IV розряду виготовив за місяць 1700 деталей. Годинна тарифна ставка робітника I розряду складає 36,11 грн. Тарифний коефіцієнт IV розряду – 1,33. Годинна норма виробітку – 5 деталей. Визначити відрядний заробіток робітника за місяць.

- а) 9231,13 грн.
- б) 12277,40 грн.
- в) 11757,20 грн.
- г) 16328,94 грн.

Задача 2. На підприємстві річний обсяг виробництва продукції 900 тис. шт. Трудомісткість виробу 21 хв. Тривалість робочої зміни 8 годин при однозмінному режимі роботи. Кількість робочих днів на рік 220. Внутрішньозмінні втрати часу з вини робітників – 1,5%, а регламентовані простої 3%. Відсоток виконання норм виробітку 105%. Визначити чисельність робітників – відрядників.

- а) 11 робітників
- б) 107 робітників
- в) 179 робітників
- г) 1700 робітників

Задача 3. Погодинник VI розряду фактично відпрацював за місяць 184 години. Розмір мінімальної заробітної плати встановленої на підприємстві складає 6000 грн. Тарифний коефіцієнт VI розряду 1,72. Середньомісячна тривалість робочого часу 166 годин. За діючим на підприємстві положенням за відсутність простоїв обладнання робітнику виплачується премія в розмірі 15% місячного тарифного заробітку. Визначити заробіток робітника за місяць при погодинно-преміальній системі оплати праці.

- а) 7648,19 грн.
- б) 13154,89 грн.
- в) 11868,00 грн.
- г) 11439,28 грн.

Задача 4. Визначити відрядно-преміальну заробітну плату робітника, який за місяць виготовив 1730 вироби при плані 1250 виробів. Розцінка за складання одного виробу 4,5 грн. Доплати за виконання плану – 10%, а за кожен відсоток перевиконання плану 1,5%.

- а) 8680 грн.
- б) 11590 грн.
- в) 11800 грн.

г) 13048 грн.

Задача 5. Місячний оклад економіста 8000 грн. Протягом місяця він мав відпрацювати 176 годин. Фактично він відпрацював 18 днів по 8 годин. З фонду матеріального заохочення йому нарахована премія в розмірі 25% фактичного заробітку. Обчислити місячну заробітну плату економіста з врахуванням премії.

а) 6544,80 грн.

б) 10000 грн.

в) 8181рн.

г) 9500 грн.

Задача 6. Вартість основних фондів на початок року дорівнює 15 млн. грн. З 1 грудня були введені основні фонди на суму 500 тис. грн. З 1 квітня введено основних фондів на суму 800 тис. грн. З 1 січня було виведено основних фондів на суму 120 тис. грн., а з 1 серпня було виведено основних фондів на суму 80 тис. грн. Чому дорівнює середньорічна вартість основних фондів?

а) 15204 тис. грн.;

б) 15300 тис. грн.;

в) 15488,4 тис. грн.;

г) 504 тис. грн.

Задача 7. Річний обсяг товарної продукції складає 19200 тис. грн. Вартість основних фондів на початок року складає 9500 тис. грн., на кінець року 10200 тис. грн. Чому дорівнює фондівіддача?

а) 2,2 грн/грн.;

б) 1,88 грн/грн.;

в) 0,51 грн/грн.;

г) 1,95 грн/грн.

Задача 8. Первісна вартість устаткування складає 140 тис. грн. Термін експлуатації 5 років. Ліквідаційна вартість устаткування складає 5% первісної вартості. Розрахувати суму річних амортизаційних відрахувань методом прямолінійної амортизації.

а) 27 тис. грн.;

б) 28 тис. грн.;

в) 25,5 тис. грн.;

г) 26,6 тис. грн.

Задача 9. Визначити число оборотів оборотних засобів, якщо відомо, що обсяг реалізованої продукції склав 5670 тис. грн., а середній залишок нормованих оборотних засобів 394 тис. грн.

а) 0,07 оборотів;

б) 7 оборотів;

в) 1,4 оборотів;

г) 14,4 оборотів.

Задача 10. Обсяг реалізації за рік склав 46,4 млн. грн. Середні залишки оборотних засобів складають 5,8 млн. грн. в т.ч. нормованих оборотних засобів 5 млн. грн. Тривалість розрахункового періоду дорівнює 360 днів. Чому дорівнює тривалість одного обороту оборотних засобів(в днях)?

а) 9,3 днів;

б) 39 днів;

в) 360 днів;

г) 45 днів.

**КРИТЕРІЇ ОЦІНЮВАННЯ ЗНАНЬ СТУДЕНТІВ
за результатами вступного фахового випробування
для вступу до ВСП «ОТФК ОНАХТ»
з підготовки фахівців
першого рівня вищої освіти (бакалавр)
спеціальності 051«Економіка»
освітньо-професійної програми «Економіка»
на базі молодшого спеціаліста**

Екзаменаційне завдання включає теоретичну і практичну частину.

Теоретична частина вступного випробування складається з 50 тестових запитань, що потребують однієї правильної відповіді. Тести студенти виконують на комп'ютерах, кожна правильна відповідь - 2 бали, неправильна відповідь – 0 балів.

Практична частина вступного випробування містить 10 задач-тестів, які потрібно розв'язати з належним стислим поясненням. Максимальна оцінка за повне правильне вирішене завдання 10 балів.

10 балами оцінюється повне, методично грамотне і математично вірне рішення задачі, з наведенням формул та розшифровкою умовних позначень.

5 балами оцінюється фрагментарне вірне рішення задачі, яке виконане не більше ніж на 25% або дана правильна відповідь але відсутнє рішення задачі.

0 балами оцінюється відсутність, або повністю невірне виконане рішення задачі.

При оцінюванні вступних фахових випробувань підраховується загальна кількість балів. Максимальна кількість балів – 200.

Вступник, який набрав менше за 120 балів на фаховому випробуванні, не допускається до участі у конкурсі на здобуття освітньо-кваліфікаційного рівня бакалавр.

РЕКОМЕНДОВАНА ЛІТЕРАТУРА

Основна

1. Бойчик І. М. Економіка підприємства : навчальний посібник для студентів економічних спеціальностей вищих навчальних закладів I-IV рівнів акредитації. Третє видання, випр. і доп. / І. М. Бойчик, П. С. Харів., М. І. Холчан, Ю. В. Піча. – К. : Каравела, 2010. – 328 с.
2. Господарський кодекс України від 16.01.2003 р. № 436-IV із змінами та доповненнями. // Відомості Верховної Ради України.
3. Гринчуцький В.І. Економіка підприємства : навчальний посібник / В.І.Гринчуцький, Е.Т.Карапетян, Б.В.Погрішук – 2-е вид., перероб. і доп. – К. : ЦУЛ, 2012. – 304 с.
4. Економіка підприємства: [підручник] / За заг. Редакцією С.Ф. Покропивного. – Вид. 2-ге, перероб. та доп. – К.: КНЕУ, 2011. - 451 с.
5. Економіка підприємства: теорія і практикум: навч. посіб. / [Дорошенко Г.О., Семенець А.О., Пасенко Н.С. та ін.].–К. : Ліра-К, 2013. –328 с.
6. Економіка підприємства: навчальний посібник / Л.О.Болтянська, Л.О.Андрєєва, О.І. Лисак. – Херсон: ОЛДІ-ПЛЮС, 2015. – 668 с.
7. Закон України «Про оплату праці» №108/95 – ВР від 24 04.95р. змінами та доповненнями //Відомості Верховної Ради України.
8. Закон України «Про господарські товариства» від 5 листопада 1991р.// Відомості Верховної Ради України.
9. Захарченко В.І. Економіка підприємства : навч. посіб. / В.І.Захарченко. –К. : Ліра-К, 2014. –300 с.
10. Карпунь І.Н. Санація підприємств : навч. посіб. / І.Н. Карпунь. –К. : Ліра-К, 2015. – 448 с.
11. Кулішов В.В. Економіка підприємства: теорія і практикум : навч. посіб. / В.В. Кулішов. –К. : Ліра-К, 2014. –208 с.
12. Мельник Л.Г. Економіка підприємства : навч. посіб. / Л.Г. Мельник. –К.: Ліра-К, 2015. –876 с.
13. Міценко Н.Г. Економіка підприємства: теорія і практикум : навч. посіб. / Н.Г. Міценко. –К. : Ліра-К, 2014. –688 с.
14. Податковий кодекс України від 2.12.2010 р. № 2755-VI із змінами та доповненнями. // Відомості Верховної Ради України.
15. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 7 “Основні засоби”: Затв. наказом Мін-ва фінансів України № 92 від 27.04.2000 р.
16. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 9 “Запаси”: Затв. наказом Мін-ва фінансів України №246 від 20.10.1999 р.
17. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 8 “Нематеріальні активи”: Затв. наказом Мін-ва фінансів України № 242 від 18.12.99 р.
18. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 16 “Витрати”: Затв. наказом Міністерства фінансів України . № 318 № 242 від 31.01.1999 р.
19. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 15 “Дохід”: Затв. наказом Мін-ва фінансів України № 290 від 29.11.1999 р.
20. Шарко М.В., Мешкова-Кравченко Н.В., Радкевич О.М.Економіка підприємства: навч.посіб. / М.В.Шарко, Н.В. Мешкова-Кравченко, О.М.Радкевич. –Херсон: Олді-плюс, 2014. – 436 с.

21. Шевченко Л.С. Економіка підприємства : навч. посіб. / Л.С.Шевченко. –К. : Ліра-К, 2014. –208 с.
22. Яркіна Н.М. Економіка підприємства : навч. посіб. / Н.М. Яркіна. –К. : Ліра-К, 2015. –498 с.

Додаткова

1. Волошенко А.В. Сучасна цінова політика: монографія / А.В.Волошенко. –К. : Ліра-К, 2014.–239 с.
2. Воронкова В.Г. Основи підприємництва: теорія та практикум : навч.посіб. / В.Г. Воронкова. –К. : Ліра-К, 2014. –455 с.
3. Грицаєнко Г.І. Основи інвестиційної діяльності: навчальний посібник. / Г.І.Грицаєнко – Мелітополь: Видавничий будинок Мелітопольської міської друкарні, 2014. – 224 с.
4. Економічна безпека: навч. посіб. / за ред. О.М.Джужі. – К. : ЦУЛ, 2010.– 368с.
5. Тебенко В.М. Економіка та організація інноваційної діяльності: Навч. посібн. – 1 вид. / В.М. Тебенко / Вид-во: Видавничо-поліграфічний центр «Люкс». 2014. – 302 с.
6. Швайка Л.А. Планування діяльності підприємства / Л.А. Швайка. –К. : Ліра-К, 2014. –268с.
7. Про ліцензування певних видів господарської діяльності: Закон України № 1775 – III від 01.06.2000 р.//Відомості Верховної Ради України. - 2000, №36.
8. Інструкція із статистики заробітної плати: Затв. наказом Мін-ва статистики України № 323 від 11.12.95 р. // 3б. систематиз. законодавства. Бухгалтерія. – 2001. – № 18 (381). – С. 26.
9. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 17 “Податок на прибуток”: Затв. наказом Мін-ва фінансів України № 353 від 28.12.2000 р.
10. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 12 “Фінансові інвестиції: Затв. наказом Мін-ва фінансів України № 242 від 26.04.2000 р.
11. Положення (стандарт) бухгалтерського обліку 19 “Об’єднання підприємств”: Затв. наказом Мін-ва фінансів України № 163 № 242 від 07.07.99 р.
12. Закон України “Про державну реєстрацію юридичних осіб та фізичних осіб – підприємців” : Відомості Верховної Ради (ВВР), 2003, № 31-32

